

Human Resources und Personalmanagement

Zweck der Datenbearbeitung

Bearbeiten, Erstellen und Führen von Mitarbeiterdossiers, Zeugnisausstellungen, Mitarbeiterbeurteilungen. Arbeitszeiterfassung. Sicherstellung Einhaltung gesetzlicher Anforderungen an Fachpersonen. Akquirieren von Mitarbeitenden.

Bundesgesetze und Verordnungen:

- Bundesgesetz betreffend die Ergänzung des Schweizerischen Zivilgesetzbuches (Fünfter Teil: Obligationenrecht) vom 30. März 1911.
<https://www.admin.ch/opc/de/classified-compilation/19110009/index.html>
- Bundesgesetz über die Arbeit in Industrie, Gewerbe und Handel (Arbeitsgesetz, ArG) vom 13. März 1964.
<https://www.admin.ch/opc/de/classified-compilation/19640049/index.html>
- Bundesgesetz über die Gesundheitsberufe (Gesundheitsberufegesetz, GesBG) vom 30. September 2016.
<https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2020/16/de>
- Bundesgesetz über die universitären Medizinalberufe (Medizinalberufegesetz, MedBG) vom 23. Juni 2006.
<https://www.admin.ch/opc/de/classified-compilation/20040265/index.html>
- Bundesgesetz über die Psychologieberufe (Psychologieberufegesetz, PsyG) vom 18. März 2011.
<https://www.admin.ch/opc/de/classified-compilation/20091366/index.html>
- Schweizerisches Zivilgesetzbuch (ZGB) vom 10. Dezember 1911.
<https://www.admin.ch/opc/de/classified-compilation/19070042/index.html>
- Verordnung 1 und 2 zum Arbeitsgesetz (ArGV) vom 10. Mai 2000.
<https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2000/243/de>

<https://asmaval.ch/app/uploads/2018/12/Verordnung-2.pdf?x82348>